

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 2493-п

от 07.11.2022 г.

Об утверждении перечня информации о деятельности организаций, подведомственных администрации Междуреченского городского округа, размещаемой на их официальных сайтах

В соответствии со статьями 13, 14 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области-Кузбасса»:

1. Утвердить перечень информации о деятельности организаций, подведомственных администрации Междуреченского городского округа, размещаемой на их официальных сайтах (далее - Перечень) на постоянной основе, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что размещение информации, указанной в Перечне, осуществляется постоянно и не ограничивается каким-либо периодом.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.12.2022.

4. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Воробьева М.А.) опубликовать данное постановление в средствах массовой информации

5. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующих заместителей главы Междуреченского городского округа: первого заместителя главы Междуреченского городского округа по промышленности и строительству Перепилищенко С.В., заместителя главы Междуреченского городского округа - руководителя аппарата Лощену Н.А., заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и инвестиционной политике Легалову Т.В., заместителя главы Междуреченского городского округа по городскому хозяйству Шелковникова М.Н., заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам Хвалевко Н.Г.

Глава Междуреченского городского округа **В.Н. Чернов.**

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 07.11.2022 № 2493-п

ПЕРЕЧЕНЬ информации о деятельности организаций, подведомственных администрации Междуреченского городского округа, размещаемой на их официальных сайтах

№ п/п	Содержание информации	Сроки обновления информации
1.	Наименование и структура организации, почтовый адрес, адрес электронной почты (при наличии), номера телефонов справочных служб, а также информация о наличии официальной страницы организации с указанием данной страницы в сети «Интернет»	5 рабочих дней после обновления информации
2.	Сведения о полномочиях, задачах и функциях организации, ее структурных подразделений, а также перечень законов и иных нормативных правовых актов, определяющих эти полномочия, задачи и функции	5 рабочих дней после обновления информации
3.	Сведения о руководителях организации, ее структурных подразделений (фамилии, имена, отчества, а также при согласии указанных лиц иные сведения о них)	5 рабочих дней после обновления информации
4.	Информация и документы, подлежащие размещению на официальном сайте, в соответствии с требованиями федерального законодательства, законодательства Кемеровской области-Кузбасса	5 рабочих дней после обновления информации

Начальник отдела информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа **Н.В. Васильева.**

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 2498-п

от 07.11.2022

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»

В связи с необходимостью внесения изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа», руководствуясь постановлением Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 05.10.2022 № 677 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изме-

нений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.03.2011 № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области-Кузбасса, государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», государственных казенных учреждений «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», «Государственное юридическое бюро Кузбасса»», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

1. Увеличить с 01.06.2022 на 10 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа.

2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа, утвержденному постановлением администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 21.09.2011 № 1732-п, от 15.11.2011 № 2135-п, от 13.11.2012 № 2354-п, от 04.12.2013 № 2788-п, от 14.07.2017 № 1724-п, от 31.01.2018 № 163-п, от 08.05.2018 № 1078-п, от 07.02.2019 № 221-п, от 20.12.2019 № 2934-п, от 17.03.2020 № 517-п, от 08.04.2022 № 762-п) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие с 01.06.2022.

4. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Воробьева М.А.) обеспечить размещение настоящего постановления в городской газете «Контакт» в полном объеме.

5. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам Хвалевко Н.Г.

Глава Междуреченского городского округа **В.Н. Чернов.**

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 07.11.2022 № 2498-п

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	4817		
	1 квалификационный уровень			
1.	Инструктор по трудовой терапии			
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы		1,1039	5317
	среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы не менее 2 лет		1,1879	5722
2.	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной, инструктор по гигиеническому воспитанию			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5996
	II квалификационная категория		1,3028	6275
	I квалификационная категория		1,3599	6550
	высшая квалификационная категория		1,418	6830
	2 квалификационный уровень			

1.	Лаборант, медицинская сестра диетическая			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5996
	II квалификационная категория		1,3028	6275
	I квалификационная категория		1,3599	6550
	высшая квалификационная категория		1,4179	6830
3 квалификационный уровень				
1.	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра патронажная			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5996
	II квалификационная категория		1,3028	6275
	I квалификационная категория		1,3599	6550
	высшая квалификационная категория		1,4179	6830
5 квалификационный уровень				
1.	Старшая медицинская сестра			
	не имеющая квалификационной категории		1,3599	6550
	II квалификационная категория		1,4179	6830
	I квалификационная категория		1,5138	7292
	высшая квалификационная категория		1,6289	7846
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		7292		
2 квалификационный уровень				
1.	Врачи-терапевты, врачи-педиатры, врачи-специалисты			
	не имеющие квалификационной категории		1	7292
	II квалификационная категория		1,0760	7846
	I квалификационная категория		1,2530	9137
	высшая квалификационная категория		1,4052	10246

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		4573		
1.	Помощник воспитателя			
	характеристика работ: подготовка и организация занятий, создание обстановки эмоционального комфорта; осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков; участие в создании безопасной развивающей среды, соответствующей психологическим, гигиеническим и педагогическим требованиям; обеспечение санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря; охрана и укрепление здоровья детей, присмотр и уход за ними: сопровождение на прогулки, одевание, раздевание, умывание, закаливание, купание, кормление, укладывание детей в постель; просушивание одежды		1,2512	5722
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		4817		
1.	Дежурный по режиму			
	среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,3028	6275

	высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет		1,3599	6550
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		5996		
1 квалификационный уровень				
1.	Инструктор по труду			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1	5996
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	6275
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	6550
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6830
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2161	7292
	I квалификационная категория		1,3086	7846
	высшая квалификационная категория		1,5238	9137
2.	Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5996
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	6275
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	6550
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6830
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2161	7292
	I квалификационная категория		1,3086	7846
	высшая квалификационная категория		1,5238	9137
3.	Музыкальный руководитель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5996
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	6275
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	6550
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6830

	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,3086	7846
	I квалификационная категория		1,5238	9137
	высшая квалификационная категория		1,7089	10246
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	6550		
	I квалификационный уровень			
	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением)			
	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы		1	6550
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,0427	6830
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,1132	7292
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1, 1978	7846
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,3948	9137
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию		1,5642	10246

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4585		
1.	Культурный организатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	4585
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (культурный организатор II категории)		1,1881	5447
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет (культурный организатор I категории)		1,2452	5709

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	4585		
1.	Сиделка			
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих без предъявления требований к стажу работы		1,1041	5062
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1881	5447
2.	Социальный работник			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1598	5317
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2481	5722
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3078	5996
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,3688	6275
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	5447		
	1 квалификационный уровень			
1.	Специалист по социальной работе			
	высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование, индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1,0967	5974
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет		1,1450	6237
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,1939	6503

	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	1,2748	6944
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	1,3718	7472
	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	1,5971	8700
2.	Специалист по работе с семьей		
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, без предъявления требований к стажу работы	1,0967	5974
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 1 года	1,1450	6237
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 2 лет	1,1939	6503
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 3 лет	1,2748	6944
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 5 лет	1,3718	7472
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, стаж работы в должности не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	1,5971	8700
3.	Психолог в социальной сфере		
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, без предъявления требований к стажу работы	1,1939	6503
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, и стаж работы в должности психолога в социальной сфере не менее 2 лет	1,2748	6944
	психолог в социальной сфере II квалификационной категории	1,3718	7472
	психолог в социальной сфере I квалификационной категории, психолог в социальной сфере II квалификационной категории - заведующий отделением	1,5971	8700
	психолог в социальной сфере высшей квалификационной категории при наличии научно-методических разработок по профилю работы, психолог в социальной сфере I квалификационной категории - заведующий отделением	1,7910	9756

	психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания - заведующий отделением	1,9614	10684
2 квалификационный уровень			
1.	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)		
	высшее образование, дополнительное профессиональное образование по специальным программам	1,2748	6944
	II квалификационная категория	1,3718	7472
	I квалификационная категория	1,5971	8700
	высшая квалификационная категория	1,7910	9756
	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, занятых в сфере предоставления социальных услуг»	7207	
1 квалификационный уровень			
1.	Заведующий отделением (социальной службой)		
	высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет	1,0000	7207
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,2071	8700
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет	1,3536	9756

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4254		
1 квалификационный уровень				
1.	Агент, делопроизводитель, па-спортист, секретарь, секретарь-машинистка, агент по снабжению			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0240	4356
2.	Кассир			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы: - при исполнении обязанностей кассира		1,0240	4356
	- при исполнении обязанностей старшего кассира		1,0778	4585
3	Машинистка			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе и печатание со скоростью до 200 ударов в минуту		1,0240	4356
	начальное профессиональное образование, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту		1,0778	4585

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		4585		
1 квалификационный уровень				
1	Техник			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	4585	
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет (техник II категории)	1,1041	5062	
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (техник I категории)	1,1881	5447	
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет (техник высшей категории)	1,2452	5709	
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет	1,0000	4585	
2	Заведующий складом			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1041	5062	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		5062		
1 квалификационный уровень				
1.	Бухгалтер			
	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1	5062	
2.	Специалист по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0761	5447	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	1,2321	6237	
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	1,2847	6503	
3.	Инженер, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юрисконсульт			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0761	5447	
4.	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,1801	5974	
5.	Психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	1,1278	5709	
6.	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности			

	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в области охраны труда, пожарной безопасности не менее 3 лет	1,2847	6503	
7.	Инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	1,0761	5447	
8.	Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	1,2847	6503	
2 квалификационный уровень				
1.	Бухгалтер II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	1,2847	6503	
2	Инженер II категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,2847	6503	
3.	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности II категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности не менее 1 года	1,3718	6944	
4.	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,2847	6503	
5.	Психолог II категории			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	1,2847	6503	
6	Социолог II категории			

	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет		1,2847	6503
7.	Экономист II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2847	6503
8.	Юрисконсульт II категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2847	6503
9.	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора не менее 3 лет		1,2847	6503
10.	Инженер по нормированию труда II категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2847	6503
11.	Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		1,3718	6944
3 квалификационный уровень				
1.	Бухгалтер I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3718	6944
2.	Инженер I категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3718	6944
3.	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности I категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности II категории не менее 2 лет		1,4761	7472
4.	Психолог I категории			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3718	6944
5.	Социолог I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет		1,3718	6944
6.	Экономист I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3718	6944

7.	Юрисконсульт I категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3718	6944
8.	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора II категории не менее 3 лет		1,3718	6944
9.	Инженер по нормированию труда I категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет		1,3718	6944
10.	Ведущий специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет		1,4761	7472
4 квалификационный уровень				
1.	Ведущий бухгалтер			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,4761	7472
2.	Ведущий инженер			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,4761	7472
3.	Ведущий психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,4761	7472
4.	Ведущий социолог			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет		1,4761	7472
5.	Ведущий экономист			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,4761	7472
6.	Ведущий экономист по материально-техническому снабжению			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению I категории не менее 3 лет		1,4761	7472
7.	Ведущий юрисконсульт			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,4761	7472
8.	Ведущий инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора I категории не менее 3 лет		1,4761	7472
9.	Ведущий инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет		1,4761	7472

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, не указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

N п/п	Наименование профессий	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		4254		
1 квалификационный уровень				
1.	Гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		1,0000	4254
2	Дезинфектор			
	характеристика работ: дезинфекция (уничтожение или ослабление болевых микроорганизмов или передатчиков заразы, инфекции) и дезодорация одежды, предметов домашнего обихода, оборудования, машин, сырья, полуфабрикатов, транспортных средств, территорий, производственных помещений, зданий, сооружений и т.д. физическим, химическим, биологическим и комбинированным методами; дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами вручную; подноска обрабатываемых предметов к дезинфекционным камерам, их загрузка и выгрузка		1,0000	4254
	характеристика работ: дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами и инсектицидами при помощи специальных машин и оборудования; подготовка и обслуживание машин и оборудования, приготовление и применение ядохимикатов и других веществ для дезинфекции, дезинсекции и дератизации, прием, учет, хранение и отпуск ядохимикатов и продуктов для приготовления приманок в соответствии с требованиями инструкций; проверка качества и исправности средств защиты: противогазов, спецодежды, инвентаря и т.д. - от действия отравляющих веществ		1,0240	4356
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		4585		
1 квалификационный уровень				
1.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1,0000	4585
2.	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров; управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля; устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов; объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиостанции, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах; оформление путевых документов		1,0000	4585

	характеристика работ: управление грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью от 10 до 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной 7 - 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах; устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов; выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи	1,1041	5062
2 квалификационный уровень			
1.	Водитель автомобиля		
	характеристика работ: управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями, автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 метров	1,1881	5447
4 квалификационный уровень			
1.	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей («Технологическая» и др.) и легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых <*>	1,4184	6503
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждений такой должности	1,4184	6503

<*> Водителям 1 класса 4 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» выплата за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

Наименование профессий	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	4254		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	4254
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0240	4356
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4585		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	4585
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1041	5062
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1881	5447
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2452	5709
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3030	5974

Примечание: Показатели для отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области-Кузбасса.»

Начальник Управления социальной защиты населения администрации Междуреченского городского округа В.Н. Минина.

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 2511-п

от 08.11.2022 г.

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 28.02.2020 № 396-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе» на 2020-2025 годы»

В целях обеспечения эффективной реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе на 2020-2025 годы», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области-Кузбасса», решением Совета народных депутатов Междуреченского городского округа от 23.12.2021 № 192 «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области-Кузбасса» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Междуреченского

городского округа от 28.02.2020 № 396-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе» на 2020-2025 годы» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 09.09.2020 № 1598-п, от 28.10.2020 № 1937-п, от 02.02.2021 № 157-п, от 05.03.2021 № 414-п, от 03.09.2021 № 1799-п, от 08.02.2022 № 180-п, от 24.06.2022 № 1350-п, от 27.09.2022 № 2144-п) (далее - муниципальная программа).

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение данного постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Воробьева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и инвестиционной политике Легалову Т.В.

Глава Междуреченского городского округа В.Н. Чернов.

Приложение
к постановлению администрации Междуреченского городского округа
от 08.11. 2022 № 2511-п

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В МЕЖДУРЕЧЕНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ» НА 2020-2025 ГОДЫ**

Полное наименование муниципальной программы	«Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе» на 2020-2025 годы.					
Директор программы	Заместитель главы Междуреченского городского округа по экономике и инвестиционной политике.					
Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы	Администрация Междуреченского городского округа (управление предпринимательства и инвестиционной политики).					
Исполнители муниципальной программы	Администрация Междуреченского городского округа, МБУ «Агентство по развитию предпринимательства, инвестициям и предпринимательству» (МБУ «АРТИП»), Комитет по управлению имуществом муниципального образования «Междуреченский городской округ», Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики» (МКУ «УК и МП»)					
Цель муниципальной программы	Наращивание объемов производства, услуг и инвестиций малого и среднего предпринимательства за счет создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.					
Задачи муниципальной программы	1. Развитие организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. 2. Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в сфере услуг, в производственной сфере, развитию инновационной, ремесленной деятельности, в том числе начинающим предпринимателям. 3. Развитие институтов технической, правовой, финансовой и информационной поддержки организации производственного бизнеса, стимулирование интереса предпринимателей к участию в выставочно-ярмарочной деятельности, конкурсах профессионального мастерства, развитие молодежного предпринимательства. 4. Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности. 5. Повышение инвестиционной привлекательности Междуреченского городского округа.					
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2020-2025 годы					
Ресурсное обеспечение программы	Расходы (тыс. рублей)					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Всего	18 746,3	18 777,8	21 382,9	20 339,2	20 339,2	20 339,2
Местный бюджет	17 000,3	18 777,8	21 382,9	20 339,2	20 339,2	20 339,2
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Областной бюджет	1746,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Перечень целевых показателей (индикаторов), един. измерения	1) Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, (процент от численности населения). 2) Количество оказанных информационных и консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства и физическим лицам, желающим открыть свой бизнес (услуга). 3) Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших поддержку, (СМСП). 4) Число субъектов малого и среднего предпринимательства ед. на 10 тыс. человек населения (единиц). 5) Доля среднесписочной численности (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций (процент). 6) Количество обученных по программам АО «Корпорация МСП» (СМСП). 7) Количество консультаций, оказанных предпринимателям для оформления муниципального имущества, (консультация). 8) Количество объектов в перечнях муниципального имущества, предназначенных для передачи в льготную аренду СМСП, (объект). 9) Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 человека, (рублей).
---	---

Основные понятия, используемые в Программе

Муниципальная программа «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе на 2020-2025 годы» - нормативно-правовой документ, который содержит перечень мероприятий, осуществляемых в Междуреченском городском округе, направленных на достижение целей в области развития малого и среднего предпринимательства с указанием объемов и источников их финансирования.

Программа объединяет в себе предложения заинтересованных сторон, направлена на содействие эффективной реализации предпринимательской инициативы в интересах городского сообщества. Программа ориентирована на оказание финансовой, информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства и в первую очередь, начинающим предпринимателям. Программный подход позволяет проводить планомерную работу по созданию благоприятного предпринимательского климата в городе, объединяя с этой целью усилия органов местного самоуправления, субъектов инфраструктуры под-

держки предпринимательства и предпринимателей города.

Субъекты малого и среднего предпринимательства — хозяйствующие субъекты (юридические лица и индивидуальные предприниматели), отнесенные в соответствии с условиями, установленными Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», к малым предприятиям, в том числе к микропредприятиям и средним предприятиям.

Физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями и применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (далее - физические лица, применяющие специальный налоговый режим), вправе обращаться за оказанием поддержки в порядке и на условиях, которые установлены частями 2-6 статьи 14 и статьями 17-21, 23, 25 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», и поддержки, предоставляемой корпорацией развития малого и среднего предпринимательства, ее дочерними обществами.

Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства (далее поддержка) - де-

тельность органов местного самоуправления и функционирование инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, направленные на реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Междуреченском городском округе» на 2020-2024 годы.

Инфраструктура поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства - система коммерческих и некоммерческих организаций, обеспечивающих условия для создания субъектов малого и среднего предпринимательства и оказания им поддержки (муниципальные фонды поддержки предпринимательства, инновационно-технологические центры, бизнес-инкубаторы, центры ремесел, маркетинговые и учебно-деловые центры, лизинговые компании, консультационные центры и иные организации).

Инновационная деятельность - деятельность, направленная на коммерциализацию накопленных знаний, технологий и оборудования. Результатом инновационной деятельности являются новые или дополнительные товары (услуги) или товары (услуги) с новыми качествами.

Субсидирование - предоставление бюджетных средств субъектам малого и среднего предпринимательства на условиях долевого финансирования целевых расходов.

Гранты - предоставление бюджетных средств субъектам малого и среднего предпринимательства на создание собственного бизнеса на безвозмездной основе.

Раздел 1. Характеристика состояния малого и среднего предпринимательства в Междуреченском городском округе

В 2019 году по данным Кемеровостата на территории Междуреченского городского округа зарегистрировано 503 предприятия малого бизнеса и 1727 индивидуальных предпринимателей.

Наибольшее число субъектов малого и среднего предпринимательства сосредоточено в оптово-розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - 33,9%; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг - 21,9%; строительство - 13,86%; обрабатывающие производства - 8,61%.

Основными показателями сферы малого и среднего предпринимательства являются:

Наименование показателя	Единица измерения	2017	2018	2019
Число субъектов малого и среднего предпринимательства	ед. на 10 тыс. чел.	220,4	200,7	192,8
Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций	%	18,5	17,6	16,3

По показателю «Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций» за предыдущий отчетный период 2019 год не выполнено плановое значение показателя: - 3,8 %

- фактическое значение - 16,3 %
- плановое значение 20,1%.

Причины отклонения связаны с:

монопрофильным характером экономики и высокой численностью работающих на градообразующих предприятиях, 33,8% занятого населения Междуреченского городского округа работают на предприятиях, занятых добычей полезных ископаемых.

Вместе с тем, администрация Междуреченского городского округа принимает меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса.

В Междуреченском городском округе реализуются 5 региональных проектов:

Расширение доступа субъектов МСП к финансовым ресурсам, в том числе к льготному финансированию.

Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности.

Акселерация субъектов МСП.

Популяризация предпринимательства.

Самозанятые.

Для достижения значений показателей разработан и реализуется комплекс мероприятий, направленных на совместную работу с организациями, образующими инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства.

Основными из них в 2022 году являются следующие виды поддержки предпринимателей:

- субсидии на развитие предприятий туристической сферы;
- субсидии на приобретение основных средств;
- повышение инвестиционной привлекательности, разработка бренда города;
- развитие туризма как перспективной отрасли экономики Междуреченского городского округа;

- развитие активного туризма (горнолыжный туризм, спортивный туризм, снегоходный туризм);

- повышение информированности туристов, инвесторов, предпринимателей о туристских возможностях территории Междуреченского городского округа;

- активное взаимодействие и сотрудничество муниципалитета с организациями, образующими инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства: Департаментом по работе с членами торгово-промышленной палаты в городе Междуреченске, Советом предпринимателей при главе Междуреченского городского округа.

Работа по развитию и поддержке малого предпринимательства ведется системно и целенаправленно, с применением программного структурного подхода. Поддержка осуществляется по следующим приоритетным направлениям:

- инновационная и научно-техническая деятельность;
- производство товаров народного потребления,
- образование, здравоохранение, культура и спорт;
- транспорт и связь;
- строительство;
- услуги общественного питания;
- производство сельскохозяйственной продукции;
- сбор, заготовка и переработка дикоросов;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- бытовое обслуживание населения (социально значимые виды);
- ремесленная деятельность;
- туристическая деятельность, направленная на развитие туризма в Междуреченском городском округе;

- предпринимательство в отдаленных поселках;
- молодежное предпринимательство.

Имущественная поддержка оказывается СМСП, занимающихся следующими приоритетными направлениями деятельности:

- инновационная и научно-техническая деятельность;

- производство товаров народного потребления;
- образование, здравоохранение, культура и спорт;
- транспорт (оказание услуг по перевозке пассажиров в отдаленные поселки);
- услуги общественного питания (за исключением организаций, осуществляющих по- дакцизные виды деятельности);
- производство сельскохозяйственной продукции;
- сбор, заготовка и переработка дикоросов;
- ремесленная деятельность;
- туристическая деятельность, направленная на развитие туризма в Междуреченском городском округе.

Раздел 2. Цели и задачи муниципальной Программы

Основной целью настоящей Программы является наращивание объемов производства, услуг и инвестиций малого и среднего предпринимательства за счет создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

Задачи программы:

1. Развитие организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

2. Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в сфере услуг, в производственной сфере, развитию инновационной, ремесленной деятельности, в том числе начинающим предпринимателям.

3. Развитие институтов технической, правовой, финансовой и информационной поддержки организации производственного бизнеса, стимулирование интереса предпринимателей к участию в выставочно-ярмарочной деятельности, конкурсах профессионального мастерства, развитие молодежного предпринимательства.

4. Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности.

5. Повышение инвестиционной привлекательности Междуреченского городского округа.

Раздел 3. Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе» на 2020-2025 годы

Цель программы - наращивание объемов производства, услуг и инвестиций малого и среднего предпринимательства за счет создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности	
Задача 1 - Развитие организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.	
Целевой показатель: 1) численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, (процент от численности населения) 2) количество оказанных информационных и консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства и физическим лицам, желающим открыть свой бизнес (услуга).	
Мероприятие 1 «Обеспечение деятельности муниципального учреждения в сфере содействия малому и среднему предпринимательству и инвестиционной деятельности»	Оказание на безвозмездной основе информационно-консультационных услуг СМСП и ФЛ, намеренным осуществлять предпринимательскую деятельность, помощь в заполнении типовых документов и заявлений СМСП, организация и (или) проведение информационных и обучающих мероприятий, встреч, семинаров, тренингов, курсов, конференций, круглых столов, в соответствии с муниципальным заданием МБУ «АРТИП» на текущий финансовый год.
Мероприятие 2 «Обеспечение деятельности муниципального учреждения в сфере туризма, инвестиций и предпринимательства»	Обучение специалистов с целью повышения качества оказания услуг в соответствии с муниципальным заданием МБУ «АРТИП».
Мероприятие 9 «Переподготовка и повышение квалификации кадров»	
Задача 2: - содействие развитию малого и среднего предпринимательства в сфере услуг, в производственной сфере, развитию инновационной, ремесленной деятельности, в том числе начинающим предпринимателям.	
Целевой показатель: 3) количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших поддержку, СМСП. 4) число субъектов малого и среднего предпринимательства ед. на 10 тыс. человек населения (единиц).	
Мероприятие 3 «Оказание поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства»	Субсидирование затрат СМСП за счет средств, выделенных из местного, областного, федерального бюджетов
Мероприятие 4 «Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства в субъекте РФ (реализация программы поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в целях их ускоренного развития в моногородах»	Субсидирование затрат СМСП за счет средств, выделенных из местного, областного, федерального бюджетов
Мероприятие 5 «Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства в Кемеровской области (реализация отдельных программ развития СМСП)»	
Задача 3: Развитие институтов технической, правовой, финансовой и информационной поддержки организации производственного бизнеса, стимулирование интереса предпринимателей к участию в выставочно-ярмарочной деятельности, конкурсах профессионального мастерства, развитие молодежного предпринимательства	
Целевой показатель: 5) доля среднесписочной численности (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций (процент). 6) количество обученных по программам АО «Корпорация МСП», (СМСП).	

Мероприятие 6 «Популяризация предпринимательской деятельности»	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение интереса к предпринимательской деятельности, стимулирование предпринимателей к участию в выставочно-ярмарочной деятельности, конкурсах профессионального мастерства, реализация образовательных программ АО «Корпорация МСП».
Задача 4: Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности.	
Целевой показатель: 7) количество консультаций, оказанных предпринимателям для оформления муниципального имущества, (консультация). 8) количество объектов в перечнях муниципального имущества, предназначенных для передачи в льготную аренду СМСП, (объект).	
Мероприятие 7 «Имущественная поддержка предпринимателей»	Оказание имущественной поддержки СМСП, занимающихся приоритетными направлениями деятельности.
Задача 5: Повышение инвестиционной привлекательности Междуреченского городского округа	
Целевой показатель: 9) Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 человека, (рублей)	
Мероприятие 8 «Создание благоприятных условий в целях привлечения инвестиций»	Формирование привлекательного инвестиционного имиджа Междуреченского городского округа для потенциальных инвесторов.

Раздел 4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

«Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе» на 2020-2025 годы

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия	Источник финансирования	Объемы финансовых ресурсов, тыс. рублей						Главный распорядитель средств местного бюджета (исполнитель программного мероприятия)
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
Муниципальная программа «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе»	Всего	18 746,3	18 777,8	21 382,9	20 339,2	20 339,2	20 339,2	Администрация Междуреченского городского округа, МБУ «АРТИП», МКУ «УК и МП», КУМИ г. Междуреченска
	местный бюджет	17 000,3	18 777,8	21 382,9	20 339,2	20 339,2	20 339,2	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	1 746,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
в том числе по мероприятиям:								
1. Обеспечение деятельности муниципального учреждения в сфере содействия малому и среднему предпринимательству и инвестиционной деятельности	Всего	4 356,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа (МБУ «АРТИП»)
	местный бюджет	4 356,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2. Обеспечение деятельности муниципального учреждения в сфере развития туризма, туризма, инвестиций и предпринимательства	Всего	4 922,7	12 038,2	11 381,9	10 733,2	10 733,2	10 733,2	Администрация Междуреченского городского округа (МБУ «АРТИП»)
	местный бюджет	4 922,7	12 038,2	11 381,9	10 733,2	10 733,2	10 733,2	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3. Оказание поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства	Всего	4 046,0	3 900,1	6 002,0	6 002,0	6 002,0	6 002,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	4 046,0	3 900,1	6 002,0	6 002,0	6 002,0	6 002,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с уплатой процентов по кредитам	Всего	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства по договорам финансовой аренды (лизинга)	Всего	600,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	600,0	600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющим ремесленную деятельность	Всего	0,0	0,0	0,0	150,0	150,0	150,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	150,0	150,0	150,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с оснащением объектов туристской индустрии и (или) рекламно-информационным продвижением туристского продукта	Всего	1 500,0	1 500,0	141,1	500,0	500,0	500,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	1 500,0	1 500,0	141,1	500,0	500,0	500,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства по договорам, заключенным с организациями на выполнение работ (оказание услуг) по разработке бизнес-планов, проведению экспертизы, предоставлению консультаций, правовой защите предпринимателей	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
-Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства по арендной плате за нежилые помещения немуниципальных форм собственности	Всего	0,0	0,0	827,1	582,0	582,0	582,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	827,1	582,0	582,0	582,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с технологическим присоединением энергопринимающих устройств к электрическим сетям	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Предоставление грантов в форме субсидий начинающим субъектам малого и среднего предпринимательства на создание собственного бизнеса	Всего	0,0	0,0	2 400,0	2 400,0	2 400,0	2 400,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	2 400,0	2 400,0	2 400,0	2 400,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с участием в выставочно-ярмарочных мероприятиях	Всего	100,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	100,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с обучением, подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации	Всего	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства по участию в конкурсах профессионального мастерства	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства на оплату регистрационного сбора (взноса) за участие в региональном конкурсе «Бренд Кузбасса»	Всего	6,0	6,1	9,0	20,0	20,0	20,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	6,0	6,1	9,0	20,0	20,0	20,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства по сертификации продукции	Всего	94,0	94,0	0,0	50,0	50,0	50,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	94,0	94,0	0,0	50,0	50,0	50,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
-Субсидии на возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства, занимающихся социально-значимыми видами деятельности в моногородах	Всего	0,0	0,0	0,0	400,0	400,0	400,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	400,0	400,0	400,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства, занимающихся производственной деятельностью	Всего	0,0	0,0	361,3	600,0	600,0	600,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	361,3	600,0	600,0	600,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

- Субсидии на возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства, занимающихся прокатом спортивного оборудования и инвентаря	Всего	0,0	0,0	658,9	100,0	100,0	100,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	658,9	100,0	100,0	100,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства, занимающихся семейным бизнесом	Всего	46,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	46,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Субсидии на возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства на приобретение основных средств	Всего	1500,0	1500,0	1604,6	1000,0	1000,0	1000,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	1500,0	1500,0	1604,6	1000,0	1000,0	1000,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4. Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства в субъекте РФ (реализация программы поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в целях их ускоренного развития в моногородах)	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
5. Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства в Кемеровской области (реализация отдельных программ развития СМСП)	Всего	1 800,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	54,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	1746,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
6. Популяризация предпринимательской деятельности	Всего	131,4	1494,5	1642,0	1642,0	1642,0	1642,0	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	131,4	1494,5	1642,0	1642,0	1642,0	1642,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Организация обучения субъектов малого и среднего бизнеса	Всего	0,0	112,5	250,0	250,0	250,0	250,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	112,5	250,0	250,0	250,0	250,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Организация и проведение Дня российского предпринимательства в Междуреченском городском округе	Всего	0,0	213,0	378,0	280,0	280,0	280,0	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ «УК и МП»
	местный бюджет	0,0	213,0	378,0	280,0	280,0	280,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Разработка туристического каталога Междуреченского городского округа в электронном виде	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Изготовление туристического каталога Междуреченского городского округа в печатном виде	Всего	0,0	0,0	400,0	400,0	400,0	400,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	400,0	400,0	400,0	400,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

- Подготовка и издание справочной литературы, буклетов для субъектов малого и среднего предпринимательства	Всего	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность: реализация федеральных и областных проектов в сфере предпринимательства для молодежи на территории Междуреченского городского округа	Всего	105,4	300,0	150,0	150,0	150,0	150,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	105,4	300,0	150,0	150,0	150,0	150,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Организация финансовой ярмарки	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Обслуживание работы сайта Совета предпринимателей при главе Междуреченского городского округа	Всего	26,0	12,0	1,0	50,0	50,0	50,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	26,0	12,0	1,0	50,0	50,0	50,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Итоговое заседание Совета предпринимателей	Всего	0,0	0,0	0,0	42,0	42,0	42,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	42,0	42,0	42,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Организация спартакиады предпринимателей	Всего	0,0	829,0	303,0	250,0	250,0	250,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	829,0	303,0	250,0	250,0	250,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Организация конкурса «Лучший предприниматель»	Всего	0,0	28,0	10,0	70,0	70,0	70,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	28,0	10,0	70,0	70,0	70,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
- Организация бизнес-ярмарки	Всего	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
7. Имущественная поддержка предпринимателей	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	КУМИ г. Междуреченска
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
8. Создание благоприятных условий в целях привлечения инвестиций	Всего	3 489,9	1322,0	2357,0	1757,0	1757,0	1757,0	Администрация Междуреченского городского округа
	местный бюджет	3 489,9	1322,0	2357,0	1757,0	1757,0	1757,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

в том числе по мероприятиям:							
Организация и (или) участие в форумах, деловых встречах, конференциях, выставках, ярмарках инвестиционной направленности	Всего	3 489,9	1322,0	2357,0	1757,0	1757,0	1757,0
	местный бюджет	3 489,9	1322,0	2357,0	1757,0	1757,0	1757,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Выполнение информационно-технических мероприятий для размещения информации об инвестиционном потенциале муниципального образования «Междуреченский городской округ»	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Организация обучения субъектов инвестиционной деятельности	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9. Переподготовка и повышение квалификации кадров	Всего	0,0	23,0	0,0	205,0	205,0	205,0
	местный бюджет	0,0	23,0	0,0	205,0	205,0	205,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Раздел 5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства и инвестиционной деятельности в Междуреченском городском округе» на 2020-2025 годы

Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Базовое значение показателя	Значение целевого показателя (индикатора)					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1) Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, % от численности населения	процент	5	7	9	9	9	9	9
2) Количество оказанных информационных и консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства и физическим лицам, желающим открыть свой бизнес	услуга	1400	1400	1400	1400	1400	1400	1400
3) Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших государственную поддержку	субъект малого и среднего предпринимательства	35	30	30	30	35	35	35
4) Число субъектов малого и среднего предпринимательства	ед. на 10 тыс. чел.	192,8	183,2	180	180	181	182	182
5) Доля среднесписочной численности (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций	процент	16,3	13,4	12,6	12,6	13	13,5	13,5
6) Количество обученных по программам АО «Корпорация МСП», (ед.).	СМСП	32	17	37	40	40	40	40
7) Количество консультаций, оказанных предпринимателям для оформления муниципального имущества	консультация	108	104	102	100	100	100	100
8) Количество объектов в перечнях муниципального имущества, предназначенных для передачи в льготную аренду СМСП, (ед.).	объект	94	95	90	90	90	90	90
9) Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 человека	рублей	85388	86419	101188	102196	104234	106527	106527

Заместитель главы Междуреченского городского округа по экономике и инвестиционной политике Т.В. Легалова.

Осторожно, ледостав!

Что нужно знать о становлении льда осенью!

С наступлением первых осенних заморозков вода в водоемах покрывается льдом. Начинается период ледостава. Не торопитесь выходить на первый лед, он только кажется прочным, а на самом деле он тонкий, слабый и не выдержит тяжести не только взрослого человека, но и ребенка. В период становления льда вода замерзает, как правило, неравномерно – по частям: сначала у берега, на мелководье (в защищенных от ветра заливах), а затем уже на середине. На озерах, прудах (на всех водоемах со стоячей водой, особенно на тех, куда не впадает ни один ручеек) лед появляется раньше, чем на реках, где течение задерживает образование льда. Даже на одном и том же водоеме можно встретить чередование льдов, которые при одинаковой толщине обладают различной прочностью и грузоподъемностью.

Скрепленный вечерним или ночным холодом, в период с ноября по декабрь лед еще способен выдержать небольшую нагрузку, но днем, быстро нагреваясь от просачивающейся через него талой воды, становится очень слабым, хотя и сохраняет достаточную толщину.

Каковы же признаки так называемого «тонкого льда»?

Серый, молочно-мутного цвета, ноздреватый и пористый – такой лед очень опасен, так как обрушивается без предупреждающего потрескивания. Лед может быть непрочным около стока вод; на течении (особенно быстром), на глубоких и открытых для ветра местах; над тенистым и торфяным дном; у болотистых берегов; в местах выхода подводных ключей; под мостами; в узких протоках; вблизи мест сброса в водоемы теплых и горячих вод промышленных и коммунальных предприятий. Следует обойти площадки, покрытые толстым слоем снега. Снег, покрывая лед, действует, как одеяло. Поэтому под снегом лед нарастает значительно медленнее и всегда тоньше, к тому же снег маскирует полыньи, замедляет рост ледяного покрова.

Какой же должна быть толщина льда?

Для уверенной переправы одного

человека при температуре воздуха ниже нуля достаточно толщины льда не менее 7 см; массовой пешей переправы – не менее 15 см; для транспортного средства весом 0,8 тонны требуется лед толщиной 20 см; для автомобиля весом 3,5 тонны разрешается переправа при толщине льда 25 см.

Чтобы измерить толщину льда, надо пробить лунки по сторонам переправы и промерить их. Следует иметь в виду, что состоит из двух слоев: верхнего (мутного) и нижнего (прозрачного и прочного). Измерить точную толщину можно, лишь очистив сначала верхний (мутный) слой от снегового, совсем уже непрочного льда. В период потепления прочность льда уменьшается, при среднесуточной температуре, превышающей ноль градусов в течение трех дней, прочность льда снижается на 25%.

Чего нужно избегать в период становления льда:

- никогда не выходите на лед в темное время суток и при плохой видимости (если есть туман, снегопад, дождь);

- не проверяйте на прочность лед ударом ноги (если после первого сильного удара поленом или лыжной палки покажется хоть немного воды – это означает, что лед тонкий, по нему ходить нельзя. В этом случае следует немедленно отойти по своему же следу к берегу, скользящими шагами, не отрывая ног ото льда и расставив их на ширину плеч, чтобы нагрузка распределялась на большую площадь. Точно так же поступают при предостерегающем потрескивании льда и образовании в нем трещин);

- убедительная просьба родителям: НЕ ДОПУСКАЙТЕ ДЕТЕЙ НА ЛЕД ВОДОЕМОВ БЕЗ ПРИСМОТРА;

- одна из самых частых причин трагедий на водоемах – АЛКОГОЛЬНОЕ ОПЬЯНЕНИЕ. Люди неадекватно реагируют на опасность и в случае чрезвычайной ситуации становятся беспомощными.

О чем нужно помнить в период становления льда:

- при вынужденном переходе водоема безопаснее всего придерживаться проторенных троп или идти по уже проложенной лыжне (но если их нет, надо перед тем, как спуститься на лед, очень внимательно осмотреться и наметить предстоящий маршрут);
- при переходе водоема группой



фото с сайта www.yandex.ru/images

необходимо соблюдать дистанцию друг от друга (5-6 м);

- замерзшую реку (озеро) лучше перейти на лыжах, при этом: крепления лыж расстегните, чтобы при необходимости быстро их сбросить; лыжные палки держите в руках, не накидывая петли на кисти рук, чтобы в случае опасности быстро их откинуть;

- если есть рюкзак, повесьте его на одно плечо, это позволит легко освободиться от груза в случае провала льда под вами;

- при переходе через речку пользуйтесь ледовыми переправами;

- на замерзший водоем необходимо брать с собой прочный шнур длиной 20-25 метров с большой глухой петлей на конце и грузом (груз поможет забросить шнур к провалившемуся в воду товарищу, петля нужна для того, чтобы пострадавший мог надежнее держаться, продев ее под мышки).

Что делать, если вы провалились в холодную воду:

- не паникуйте, не делайте резких движений, стабилизируйте дыхание;

- раскиньте руки в стороны, для того чтобы удержаться на поверхности и не провалиться под лед с головой и постарайтесь зацепиться за кромку льда, придав телу горизонтальное положение по направлению течения;

- попытайтесь осторожно налечь грудью на край льда и забросить одну, а потом и другую ноги на лед;

- если лед выдержал, перекачываясь, медленно ползите к берегу;

- ползите в ту сторону – откуда пришли, ведь лед здесь уже проверен на прочность;

- зовите на помощь;

- добравшись до безопасного места, избавьтесь от воды, пропитавшей одежду – если позволяет погода; есть возможность разжечь костер или рядом оказались люди; если ничего этого нет, то единственное, что вы можете сделать – это просто вывалиться в снег (снег впитывает излишки воды и способствует быстрому образованию ледяной корочки на одежде, которая будет защищать вас от продувания ветром).

Как спасти провалившегося под лед:

- подходите к полынье очень осторожно, лучше подползти попластунски;

- сообщите пострадавшему криком, что идете ему на помощь, это придаст ему силы, уверенность;

- за 3-4 метра протяните ему веревку, шест, доску, шарф или любое другое подручное средство;

- подавать пострадавшему руку небезопасно, так как, приближаясь к полынье, вы увеличите нагрузку на лед и не только не поможете, но и сами рискуете провалиться.

Как оказать пострадавшему первую помощь:

- пострадавшего надо укрыть в месте, защищенном от ветра, если есть возможность, снимите с него мокрую одежду, наденьте сухое, закутайте его в одеяло;

- если он в сознании, напоите горячим чаем, кофе; очень эффективны грелки, бутылки, фляги, заполненные горячей водой, или камни, разогретые в пламени костра и завернутые в ткань, их прикладывают к боковым поверхностям грудной клетки, к голове, к паховой области, под мышки;

- НЕЛЬЗЯ растирать тело спиртом, жирными мазями, снегом, интенсивно отогревать (горячий душ, ванна, жаркое помещение), давать алкоголь, этим можно нанести серьезный вред организму (он будет оказывать угнетающее действие на центральную нервную систему);

- если людей поблизости вас нет, то на берегу или в плавсредстве согревайтесь любыми способами: физические упражнения, огонь, обильное горячее питье, горячая пища; если нет возможности высушить мокрую одежду, не снимайте ее.

Управление ЧС и ГО администрации Междуреченского городского округа настоятельно рекомендует любителям зимней рыбалки воздержаться от выхода в этот период на лед, а родителям ни в коем случае не отпускать детей к реке или водоёму.

Не забывайте, что безопасность жизни в первую очередь зависит от нас самих, от соблюдения каждым из нас необходимых мер предосторожности везде, и на льду в частности.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации или происшествия на водных объектах звоните оперативному дежурному по ЧС Единой дежурно-диспетчерской службы по тел. 65-112, 4-94-14, моб. 8-904-570-80-14.

Управление ЧС и ГО администрации Междуреченского городского округа.

